

ASSOCIAÇÃO



Paralelos



Festa de Natal



**Planejamento
Estratégico 2008-2009**



**Grandes
Comemorações
em Franca**

**Baile dos
35 anos da
Associação Sabesp:
a noite que agitou a galera**

Jornal oficial da Associação Sabesp

Diretoria Executiva

Cláudio Antonio Borges | *Presidente*
 Milton de Oliveira | *Assistente da Presidência*
 Benigno José de S. Neto | *Secretário*
 Maria del Carmen G. Vazquez | *Comunicação*
 José Timóteo Teixeira Filho | *Financeiro*
 Wilson Roberto T. Bernardelli | *Social*
 Luzia Helena P.S. S. Almeida | *Cultural*
 Pérsio Faulim de Menezes | *Esportes*
 Ataliba de Almeida e Souza | *Patrimônio*
 Valdemir Melhado | *Áreas de Lazer*

Diretoria Regional

Alfredo Jesus da Silva | *U.N. Vale do Paraíba*
 Antônio Carlos da Costa Lino | *RMSP Oeste*
 Ayrton Pelim | *U.N. Baixo Paranapanema*
 Cláudio Luiz Neves | *U.N. Baixada Santista*
 José Otávio de Oliveira | *U.N. Pardo e Grande*
 Meunim Rodrigues Oliveira Junior | *RMSP Sul*
 Neide Francisca de Sena | *RMSP Centro*
 Osiris A. de Caxias | *U.N. Vale do Ribeira*
 Othon Xavier B. Filho | *U.N. Médio Tietê*
 Paulo César Prioto | *U.N. Baixo Tietê e Grande*
 Samuel Camargo Neto | *RMSP Norte*
 Sergio Farah | *U.N. Litoral Norte*
 Tânia Vicentim Machado | *RMSP Leste*
 Ullisses Cruz | *U.N. Alto Paranapanema*
 Wilson A. Stocco | *U.N. Capivari/Jundiá*

Conselho Fiscal

Carlos Alberto de Carvalho
 Eduardo Ferrari de Araújo
 Miguel Ângelo Ferreira Teixeira
 Sergio Seraidarian Cordeiro
 Sonia Brenner
 Wady Roberto Bom

Conselho Deliberativo

André Gomes Correa Leite
 Ednaldo Carvalho Sandim
 Eduardo Daguer Filho
 Eduardo Penteado Picirillo
 Lázaro Miguel Rodrigues
 Manuel Pereira
 Messias de Oliveira Pinto
 Norberto Caramaz Martinho
 Norma Bettus Justo
 Orlando Diniz Vulcano Junior
 Orlando Nápoli Filho
 Robson Ramos Branco
 Vanderley Mendes
 Walter Sigollo
 Wanderley Eugênio

Jornalista Responsável

Maria Lúcia Andrade | MTB 16081
 luciatextos@terra.com.br | tel.: (11) 3213-0522

Projeto Gráfico e Diagramação

Marcus Vinicius Romanelli
 mvromanelli@associacaosabesp.com.br

Cartas | Contato

Associação Sabesp
 R. 13 de Maio, 1642 - tel.: (11) 3147-5963
 comunicacao@associacaosabesp.com.br
 www.associacaosabesp.com.br

Tiragem: 12 mil exemplares

O grande espírito natalino

Para nós, brasileiros, um povo cristão, afetuoso e que gosta de uma boa festa, é praticamente impossível não se deixar envolver, nessa época, pelo espírito natalino: um tempo de presentear entes queridos, mas também de renovar nossos valores individuais, com muito amor ao próximo, gratidão pela vida e solidariedade cristã.

Natal e Ano Novo também são épocas de voltarmos os olhos aos nossos sonhos... E se eles estiverem nas nuvens, ótimo, pois estão no lugar certo. Agora é só construir os alicerces aqui na terra mesmo, para vermos que "o praticamente impossível de acontecer" é na maioria das vezes só uma questão de darmos o próximo passo.

Baseados na crença de que é plenamente possível realizar sonhos, em 2007, vivenciamos momentos especialmente felizes na Associação Sabesp, frutos de ideais, de muito trabalho e da união de todos os que estão envolvidos com o crescimento dessa entidade: os seus diretores, os seus colaboradores e os seus funcionários, que não têm medido esforços, para cumprir a nossa missão de levar "o lazer ao alcance de todos, sempre".

E dentro desse propósito, destacamos a parceria com a Sabesp, inclusive com o grande e inestimável apoio da direção da empresa, no Programa de Qualidade de Vida, liderado pela Superintendência de RH e voltado para a valorização do empregado da Sabesp, com a adoção de hábitos saudáveis tanto para o corpo, como para a mente, para o espírito e para o bem-estar coletivo, em total consonância com a finalidade da existência da Associação. Estarmos na linha de frente de um trabalho dessa importância foi um dos nossos maiores presentes nesse ano em que comemoramos o nosso Jubileu de Coral, símbolo de 35 anos de existência.

E para comemorar uma data tão especial, o que não faltou foi estilo e a presença dos amigos, no nosso Baile de 35 anos, realizado em 5 de outubro, que lotou o salão de um dos mais tradicionais clubes paulistanos, numa noite inesquecível. E o prestígio ficou maior, com a presença do nosso presidente Gesner Oliveira e sua esposa Glória, além de grandes expoentes da empresa e dos ex-presidentes da Associação Sabesp, que deram um caráter histórico a essa noite memorável.

Toda a equipe da Associação Sabesp, no caso a nossa irmã um pouco mais nova, também cumprimenta a Sabesp pelo seu aniversário de 34 anos, comemorado em 1º de novembro.

E por esses motivos já citados, que na verdade foram sonhos que tomaram formas concretas, porque acreditamos no seu potencial de realização, a atual gestão da Associação Sabesp também completou o seu primeiro ano de administração, em 1º de novembro, com a certeza de que os seus primeiros passos foram cercados de carinho e dados em uma base sólida.

Outro grande acontecimento de 2007, o qual registraremos a cobertura completa em nossa próxima edição deste Jornal, enobrecerá o esporte da Associação. Trata-se da realização da VII Olimpíada Geral, um evento que mobiliza um grande número de associados em nobre celebração esportiva.

E na seqüência, o nosso fôlego deve ser redobrado para a grande festa de Natal no Cantareira, um dos momentos que nos traz uma gratificação imensa. É uma oportunidade de promovermos a confraternização de milhares de sabespianos que comparecem ao nosso evento com as suas famílias, para desfrutar um dia inteiro de lazer, com diversos entretenimentos, distribuição de brindes e de alimentos, além de shows da mais alta qualidade.

E felizes com todo esse acervo de realizações, queremos compartilhar a alegria que vivemos em 2007 com você, nosso associado, razão maior de nossa existência e motivação para aprimorarmos o nosso trabalho, a cada dia.

Desejamos aos nossos associados, amigos e colaboradores, às suas famílias e entes queridos, um Natal repleto de luz, amor e fraternidade e um 2008, bem melhor do que os anos anteriores, com as bênçãos do nosso Criador.



Cláudio Antônio Borges
 Presidente da Associação Sabesp

Despedida do nosso grande atleta André

Registramos o falecimento do nosso amigo, conselheiro da Associação Sabesp e grande atleta da empresa, André Gomes Correa Leite.

André era técnico de Sistemas em Saneamento na MO, depois de passar por longo tempo atuando na Metropolitana Norte. Com sua garra, força, talento e físico apropriado, se tornou um dos grandes expoentes de nossa equipe de atletismo.

André era responsável por muitos dos nossos títulos, troféus e medalhas, que elevaram o nome da Associação e da Sabesp aos grandes patamares do esporte amador, em âmbito nacional.

Nascido em 18 de janeiro de 1965, faleceu, no dia 9 de outubro de 2007, ainda na juventude de seus 42 anos, deixando o filho Vitor e uma legião de amigos e admiradores de suas batalhas.

Agradecemos-lhe, André, por todas as alegrias que nos proporcionou em vida, desejando-lhe o eterno descanso, na companhia de Deus.



Na foto, André (camiseta azul) está num dos cenários de que mais gostava: entre os amigos atletas, participando de uma Olimpíada

Funcionário da Sabesp: conheça as vantagens exclusivas que o Unibanco preparou para você.

Vá até uma agência do Unibanco ou ligue para o Telefone 30 HORAS.

- Isenção total por um ano na mensalidade do Plano de Relacionamento e, após esse período, planos especiais a partir de R\$ 7,00¹
- 10 dias sem juros no cheque especial²
- Cartões Unicard Unibanco sem anuidade, para sempre³

Telefone 30 HORAS

4002-0030: São Paulo e Regiões Metropolitanas

0800 722 30 30: Demais Localidades



1) Isenção não aplicável às tarifas avulsas e excedentes ao seu Plano de Relacionamento. Para serviços não inclusos no plano, será cobrada tarifa conforme a Tabela de Tarifas afixada em nossas agências. Isenção condicionada à transferência e à manutenção do crédito de salário em sua conta-corrente, desde que sejam efetuadas de forma automática e decorrentes do convênio para prestação de serviço de folha de pagamento firmado entre o Unibanco e o órgão público pagador. Para abertura de conta sem crédito de salário, a isenção é de até 12 meses sobre o plano, contados a partir da assinatura do contrato de conta-corrente. 2) Após 10 dias de uso, contínuos ou intercalados dentro do mesmo mês civil, serão cobrados juros por todo o período. Sujeito a análise e a aprovação de crédito. 3) Sujeito a análise e a aprovação de crédito no momento da contratação. Tarifa de anuidade isenta, desde que haja utilização mensal do cartão.



II Planejamento Estratégico da Associação Sabesp

Dirigentes reúnem-se para estabelecer metas e melhorias para a entidade e seus associados

(Colaboração de Carlos Roberto Castro Pinheiro- Gerente de Planejamento Estratégico da Associação Sabesp)

Nos dias 27, 28, 29 e 30 de setembro de 2007 foi realizado o II Seminário do Planejamento Estratégico, na cidade de Caraguatatuba, Litoral Norte de São Paulo. O objetivo do encontro foi aprimorar as diretrizes e firmar os realinhamentos, planos de ações, metas e indicadores para a constituição do Planejamento Estratégico 2008/2009. Em continuidade a um sério trabalho iniciado em 2006, com os seminários voltados à excelência do empregado da Associação, essa edição de 2007 focou o funcionamento dos Departamentos da Associação. Dirigentes e voluntários de 13 das 15 diretorias regionais existentes participaram do evento, representando a forte adesão das representantes para o fortalecimento da entidade e a valorização dos associados.

Na abertura foi ministrada a palestra "Como formar uma equipe campeã" por Fausto Giannchini, que integrou a seleção brasileira de basquetebol durante 12 anos. Durante a exposição, Fausto utilizou dinâmicas ao vivo para integrar e motivar os participantes. Durante os quatro dias foram formados grupos de trabalho para debater assuntos em plenário e estabelecer quatro importantes objetivos, destacados a seguir:

Avaliação dos participantes

Conheça alguns depoimentos de Dirigentes de Departamento da Associação, que participaram desse seminário:

"Foi uma experiência muito produtiva, que me possibilitou entender o mecanismo da Associação num nível mais profundo. Tenho uma idéia melhor do meu trabalho, a partir de agora." **Sonia Damasceno** - Departamento Soboó, na Baixada Santista.

"Achei ótimo e esclarecedor ampliando as formas de conduzir a nossa Associação. Estamos buscando resultados expressivos para o nosso Grêmio." **Paulo Ricardo Faria** - Departamento de Avaré.

"Descobri a Associação há um ano, embora esteja há 15 anos de Sabesp. E hoje entendi melhor ainda o seu funcionamento. Acho que todo o empregado da Sabesp deveria conhecer o que ela faz, para saber de sua importância e ficar sócio na hora." **Luiz Antonio Juanes** - Departamento de Taboão da Serra/Pirajussara.

"Esse Seminário foi muito proveitoso e me trouxe novos conhecimentos" **Maurício César do Nascimento** - Departamento de

Cidade Tiradentes

"Agora tivemos informações para administrar a Associação, em harmonia e de acordo com padrões da própria Sabesp" **Flávio Cavalcanti Albuquerque** - Departamento de Artur Alvim.

"Conheci muito sobre o associado, sobre o funcionamento da própria Sabesp e esse Planejamento acrescentou bastante o meu conhecimento, que irei passar p/a minha diretoria para aplicar no atendimento aos associados de Igarapava." **Ricardo Faleiros de Souza** - Departamento de Igarapava.

"Foi uma grande oportunidade para todos os participantes, uma vez que ampliamos o nosso conhecimento e agregamos novos valores e informações, que levaremos para as nossas áreas" **Mônica Barbosa** - Departamento de Cachoeira Paulista

"Participamos de um momento importante para alinharmos diretrizes e repassarmos as mesmas aos nossos diretores e assim melhorar a Associação como um todo" **Charles Berger Lopes** - Departamento de Lorena

Primeiro objetivo:

“Atualizar o Planejamento Estratégico com os novos dirigentes”

- Atualização dos objetivos estratégicos e ações realizadas no período 2006/2007.

- Uma das realizações apresentadas foi o “Programa de Qualidade de Vida - Viver Feliz”

Andrea Borges, Coordenadora do Programa de Qualidade de Vida, falou sobre a importante parceria com a Sabesp para incentivar os colaboradores a realizarem atividades físicas e culturais que promovam desenvolvimento pessoal, a redução do stress e melhorias no relacionamento com a equipe. Segundo ela, até o momento a ginástica laboral foi adotada em duas unidades da Empresa como projeto piloto e outras frentes serão realizadas como o Clube da Caminhada e da Corrida, Campeonatos Esportivos, Concursos Literário e Musical, Convênios com cinemas, teatros e o Coral Sabesp. - Apresentação das macro-ações e planos de ação previstos nos objetivos estratégicos para 2006/2007.



Participantes em dinâmica externa com Fausto Giannechini

Tendo em vista o cenário atual e os resultados alcançados, as macro-ações e os seus planos de ação foram reavaliados, priorizados e adequados ao Planejamento 2008/2009, fundamentados nas diretrizes estratégicas de “Sustentabilidade” e “Valorização do Associado”.

Os grupos de trabalho atuaram com as seguintes premissas:

- Identificação e priorização das macro-ações e planos (cenário atual) – validação/substituição;

- Discussão dos resultados alcançados e o seu impacto sobre a continuidade do planejamento para 2008/2009;
- Inclusão de nova macro-ação e plano de ação a cada objetivo estratégico, na ótica de visão global (corporativa), com atuação local (departamentos/grêmios).

Segundo Objetivo:

“Definir o plano plurianual de demandas, para aplicação de recursos da associação sabesp nos departamentos”

Constituição do “Comitê de Demandas”:

Objetivo: Das questões contempladas no Programa desse encontro, a que exigiu mais dos trabalhos em grupo foi a análise das 69 demandas enviadas pelos Departamentos, fazendo com que os diretores corporativos presentes propusessem a formação de um Comitê para auxiliar na priorização dessas demandas (investimentos e obras), que foi aprovado em plenário.

Discussão e apresentação dos critérios para hierarquização das demandas:

O plenário definiu oito critérios ao Planejamento Plurianual e será a partir deles que as demandas recebidas serão, até dezembro de 2007, priorizadas na previsão orçamentária de 2008.

Terceiro objetivo:

“Organizar e passar a ter todos os demonstrativos das movimentações financeiras dos departamentos”

Apresentação da Área Jurídica:

Foi abordado o enquadramento do nosso Estatuto Social ao Novo Código Civil, focando a abrangência das obrigações legais e fiscais.

Focou-se, ainda, a legislação do Imposto de Renda e CPMF, além de acentuar a importância dos nossos compromissos e responsabilidades diante da movimentação financeira dos departamentos.

Apresentação da Área Financeira:

José Timóteo Teixeira Filho, Diretor Financeiro, mostrou a necessidade de prestação de contas e incentivou os grupos de trabalho a analisarem minuciosamente o preenchimento dos Demonstrativos Financeiros e o



Dirigentes dos departamentos reunidos no Auditório principal

envio mensal. Teixeira também solicitou propostas e ações contra os Departamentos que não atenderem as exigências e apresentou outras questões relacionadas à correção de relatórios, bem como o registro de dificuldades encontradas. A análise do balanço, a apresentação dos resultados do 1º semestre e a elucidação de “superávit” e “déficit” ajudaram os grupos a assimilar a importância dos relatórios contábeis.

Quarto objetivo:

“Ajustar os mecanismos de comunicação entre a sede e os departamentos, para melhorar e compartilhar os resultados da Associação”

A importância de se divulgar a infra-estrutura disponível aos associados, assim como as realizações da Associação foram pontos fundamentais enfatizados por Carmen Vazquez, Diretora de Comunicação. Segundo ela, a valorização do associado começa no acesso às informações para que possam conhecer e reconhecer a importância da entidade, enfatizando, portanto, seu compromisso de modernizar o site, a revista Pororoca e criar murais nos espaços dos Departamentos.

Avaliação dos participantes ao II Seminário do Planejamento

Os participantes avaliaram o evento, comentaram os pontos fortes e as oportunidades de melhoria. A média obtida foi de 8,0, superior à do evento anterior de 7,6.

Cláudio Borges, presidente da Associação, parabeniza todos os participantes e envolvidos na realização deste seminário. ♡



Baile dos 35 anos da Associação Sabesp: a noite que agitou a galera

Em grande estilo, a Associação Sabesp realizou seu sensacional Baile do Jubileu de Coral, em comemoração ao seu aniversário de 35 anos. Coral é uma pedra preciosa mineral, conhecida por trazer bons fluídos e na oportunidade fez jus a sua fama, pois essa festa contou com a presença de milhares de associados que fez do Esporte Clube Pinheiros o m² mais disputado da cidade de São Paulo, na noite de 5 de outubro. Tradicionalmente realizado no mês outubro de cada ano, esse evento, sob a coordenação



No apagar das velas de 35 anos, votos de um grande futuro



Wilson Bernardelli, diretor social e anfitrião da festa

da diretoria social, conduzida por Wilson Bernardelli, é muito prestigiado pelo associado. E os frequentadores garantem que "compensa garantir o convite, pois é uma noite de um lazer completo".

O baile foi animado pela Banda Santa Maria e contou com um serviços de buffet do Giba. Um grande bolo de 35 anos também foi servido aos participantes.

A Presença do Presidente

Dentre os participantes que comemoraram conosco essa noite de festa, destacamos as ilustres presenças do presidente da Sabesp, Gesner Oliveira e sua esposa Glória, que acompanharam o clima de animação e dançaram bastante na pista, ao som da banda Santa Maria.

Foi a primeira vez que um presidente da empresa prestigiou o Baile da Associação dos empregados e interagiu de uma maneira descontraída com todos, numa noite de festa.



Noite Histórica, Premiação Especial e Muita Alegria



A equipe da Associação que trabalhou na Festa

Outras presenças também muito prestigiadas foram dos ex-presidentes da Associação Sabesp, a começar pelo primeiro, Júlio Casarin, que começou os nossos 35 de história em 1972. Também levaram a sua notoriedade nessa noite histórica, os ex-presidentes Manoel Osvaldo Senra (gestão 1977-1979), Edson Brasil Gabriel (gestão 1979-1981), Carlos Rolim Affonso (gestões de 1985 a 1991) e Pêrsio Faulim de Menezes (gestões de 1991 a 2006). Além da animação do Baile, os presentes

também foram agraciados com sorteios de valiosos brindes, como viagens, aparelhos, utensílios, tratamento de beleza e estética, entre outros. Uma premiação muito especial foi feita ao vencedor do Concurso de Logotipo dos 35 anos, Carlos Eduardo Gouvêa, da Baixada Santista (conheça a sua criação e perfil na sequência desta matéria), que ganhou uma TV 29", entregue pelo presidente Cláudio Borges. Esse concurso teve 13 finalistas, os quais agradecemos pelo envio dos seus talentosos trabalhos.

Tendo como anfitriões o atual presidente da Associação Cláudio Borges e o diretor social Wilson Bernardelli, com o apoio dos demais diretores da Associação, essa festa contou com os importantes patrocínios da Caixa Econômica Federal e Corretora Porto Seguro.

Essa memorável festa, que atravessou a madrugada, com muita animação, foi fruto de um trabalho primoroso dos empregados da Associação Sabesp, que leva a sério o propósito de proporcionar o "Lazer ao Alcance de Todos, Sempre". Esperamos contar sempre com você, nosso associado, com a certeza de que seu apoio e confiança, ficaremos melhor a cada festa. ♠

Saiu a 3ª moto da Campanha de Fidelização

O sorteio da 3ª Moto Yamaha 125, da Campanha de Fidelização, foi realizado na Regional de Franca, em 27 de outubro. O ganhador, dessa vez, foi Raul Zamarian Filho, que na foto recebe o seu prêmio do Diretor Regional da UN Pardo e Grande, José Otávio de Oliveira.

Ainda existem mais 14 prêmios. O próximo sorteio será na Regional Metropolitana Norte e todos os sócios fiéis podem participar de uma das maiores campanhas realizadas pela Associação Sabesp na comemoração dos seus 35 anos. Nosso muito obrigado aos participantes dessa Campanha. Em cada entrega de Prêmio, reconhecemos a importância de termos tantos sócios fiéis. Desejamos boa sorte a todos! ♠



Raul Zamarian (à esquerda) recebe as chaves de nosso diretor

A Marca Vencedora dos 35 anos



O prêmio foi para Carlos Eduardo Gouvêa, um associado super-envolvido com a Associação, tanto que faz parte da Diretoria da Regional da Baixada Santista. Este sabespiano e corinthiano é "artista gráfico" está na Sabesp desde 1988, mas agora trabalha no Almojarifado e mora em Santos.

Ele diz que foi uma grande surpresa vencer este concurso da logomarca, pois concorreu despretensiosamente, só pelo prazer da participação numa disputa. ♠



Grandes comemorações em Franca

No dia 27 de outubro, foi realizada uma grande festa no Clube da Associação Sabesp de Franca, para comemorar a inauguração do Salão de Jogos “Denilson Assaide Ruys”, diretor deste Departamento. Na oportunidade, foi feito o 3º sorteio da moto da nossa Campanha de Fidelidade (matéria na página 7), entrega de relógios aos sócios 100% e seletiva para a Olimpíada Geral. O evento contou com a presença do superintendente João Baptista Comparini, dos diretores da Associação: Pérsio Faulim de Menezes (Esportes), Jose Otavio de Oliveira (Regional da UN Pardo e Grande), do vereador Rui Engracia e dos associados da região, em grande momento de festa.



O presidente da Associação Sabesp, Cláudio Borges, distribuiu, na véspera, dia 26 de outubro, relógios personalizados aos sócios 100% de Santo Antonio do Jardim. 💧

IX Festa do Chopp



No Clube da Associação de Franca ainda foi realizada a IX Festa do Chopp, no dia 10 de novembro de 2007, das 13 às 17 horas, com a participação de 200 pessoas, que saborearam um bom chope Antarctica e ganharam canecas com motivos referentes à animada festa. 💧

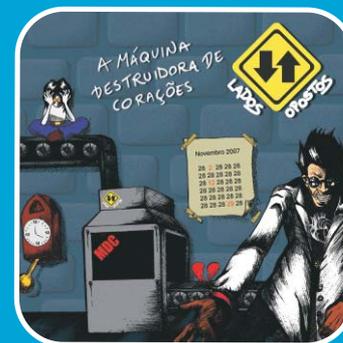
Festa da Criança 2007

Aconteceu no dia 20 de outubro de 2007, das 13 às 17 horas, com a participação de 300 crianças associadas de 0 à 12 anos. Cada criança ganhou: uma bola de vôlei (meninas) e uma bola de futebol (meninos) além de salgados, doces, refrigerante e muitas brincadeiras. 💧



Lançamento do CD da Banda Lados Opostos

A banda *Lados Opostos*, que conta com Junior Santana, da Associação Sabesp, na bateria, fará o lançamento do seu primeiro CD *A Máquina Destruidora de Corações*, no dia 15 de dezembro, durante a Festa de Natal 2007, no Cantareira, onde ela apresentará muitos sucessos do pop rock e novas composições. 💧



Encontro da Associação com a Escola de Samba Tom Maior



A Associação Sabesp, por meio do Departamento Pinheiros, firmou uma parceria com o Grêmio Recreativo Escola de Samba Tom Maior, em 21 de setembro, em um jantar para os associados na quadra da escola. Na oportunidade, os foliões puderam observar de perto a exposição das fantasias a serem utilizadas no Carnaval.

O sugestivo enredo, que será apresentado na Avenida e tem como tema Glória Paulista – São Paulo na Vanguarda da Economia Brasileira!, mostrará a força de São Paulo no País. A Sabesp terá uma ala exclusiva, em 2008, denominada *Colhedores de Café*. Para quem tiver interesse em desfilar com a Tom Maior e a Associação pelo Departamento Pinheiros, os contatos são: Alberto (11) 3388-8416 - acaixeta@sabesp.com.br e Andréia (11) 3388-8577 - andreia.gomes@sabesp.com.br.



Jantar de 15 anos de Associação em Itapetininga

No dia 26 de outubro, a Associação Sabesp de Itapetininga promoveu um animado jantar em comemoração aos 15 anos da entidade na região. O evento foi realizado no Clube de Campo da Associação e reuniu um expressivo número de associados e convidados.

Sabespianos também estarão na Acadêmicos do Tucuruvi

No dia 24 de novembro, na quadra da Acadêmicos do Tucuruvi, foi coroada a nova corte da bateria da Escola, com a madrinha Núbia Oliver, ex-integrantes do Big Brother e muita gente da Sabesp. Pelo quarto ano consecutivo sabespianos participam do carnaval com essa escola. Em 2008 a Sabesp foi convidada a integrar a primeira ala, logo atrás da Comissão de Frente. O desfile será no dia 1º de fevereiro de 2008 com o enredo: *Hummm... É tempo de sorvete, do oriente ao ocidente, o alimento refrescante e nutritivo.*



O valor da fantasia para quem já desfilou e entregou será de R\$ 150,00. Os integrantes que participam pela primeira vez pagam R\$ 180,00, parcelado em 3 vezes. Quem quiser fazer sua ficha de adesão, o contato é com a Maria Luiza Peroni Andrade Ribeiro pelo telefone (11) 3388-7489 - mlribeiro@sabesp.com.br.

Secretárias reunidas comemoram o seu dia



A Associação, em parceria com o PQV Sabesp, realizou em 1º de outubro, um café da manhã especial com as secretárias da Ponte Pequena, em comemoração ao seu dia, que é em 30 de setembro. Elas receberam brindes e ainda concorreram a uma hospedagem em uma das nossas Colônias de Férias. A ganhadora foi Dalva Maria Batista.

Nessa mesma data, as secretárias de Pinheiros também receberam homenagens que demonstraram o nosso reconhecimento à importante atuação dessas profissionais.

Festa da Criança em Lins



Uma festa muito colorida, cheia de brinquedos, oficina de pipa, pintura facial, mágico, palhaços, lanches, mimos e guloseimas, foi realizada em 12 de outubro na sede do Clube de Campo de Lins. Participaram cerca de 110 crianças acompanhadas de seus pais. Como havia muitos “comes e bebes”, a Diretoria da Associação Sabesp, num gesto de solidariedade, repartiu a alegria com crianças menos favorecidas dos bairros vizinhos à sua sede de campo. Os lanches foram entregues pelos empregados Adenilson e Ana Cristina que se emocionaram com a receptividade daquelas crianças.

2º Jogos Abertos de Capoeira em Taubaté

O evento 2º Jogos Abertos Conexão Afro Brasileira Capoeira, promovido pelo Departamento da Associação Sabesp de Taubaté, sob a coordenação do diretor José Carlos de Souza, foi realizado no dia 14 de outubro, com a presença de 200 capoeiristas entre competidores, professores e mestres. Na oportunidade, foram arrecadados alimentos para entrega em entidade assistencial do município.



Festa de Natal

ASSOCIAÇÃO



SABESP

Diretoria Social



Jorge Vercilo



Lados Opostos



High School Musical Cover



Robocar, o carro Transformer

Outras Atrações

Farrópoleira, Escola de Samba Acadêmicos do Tucuruvi e a Chegada do Papai Noel de Helicóptero

15 de dezembro
13hs

Local:
Clube de Campo Cantareira

Rua Luiz Carlos Gentile de Laete,
2500

Transporte Gratuito
Av. Cruzeiro do Sul, 3340
ao lado do metrô Santana
das 12hs às 15hs

Convite

Gratuidade para associados

Acompanhantes (até 10 anos):
R\$ 10,00

Acompanhantes (adulto):
R\$ 20,00

Não-sócio e não-acompanhante:
R\$ 30,00



COMUNICADO

APÓLICE DE SEGURO VIDA EM GRUPO Nº 12.283/83515

Prezado Segurado,

A partir do próximo dia 1º de novembro, a ASSOCIAÇÃO SABESP voltará a administrar como estipulante, a apólice de seguro acima citada.

Durante todo o tempo em que a SABESPREV esteve como estipulante, a ASSOCIAÇÃO SABESP não se afastou da rotina de administração de seguros, já que mantivemos, e ainda mantemos, parceria com outras corretoras que nos possibilitam o exercício desta prestação de serviços.

No caso específico desta apólice, a ASSOCIAÇÃO SABESP, por ter uma história de 35 anos dedicada ao bem estar dos empregados da SABESP, não poupará esforços para manter a mesma qualidade dos serviços prestados até agora.

Dessa maneira, o atendimento 24 horas continuará a disposição de todos os segurados, colocando paralelamente para maior comodidade, os novos telefones e e-mail para contato nesta Associação:

(11) 3147-5964 – Manuela ou (11) 3287-3482 – Camila
social@associacaosabesp.com.br

Os serviços e benefícios de seu cartão continuam inalterados, e poderão ser acionados através do mesmo telefone até que seja realizada a sua substituição.

Atendimento 24 horas 0800 771 2816

Certos de continuarmos contando com a sua confiança, permanecemos a disposição para quaisquer esclarecimentos adicionais.



Walter Sigollo fala sobre RH, PQV e Associação Sabesp

Como é estar à frente da gestão de Recursos Humanos desta Empresa?

Na empresa, o papel de RH é buscar constantemente as melhores ferramentas de mercado para disponibilizá-las aos gerentes e contribuir para o aprimoramento da gestão de pessoas sob a responsabilidade de cada gerente. Isto propicia melhores relacionamentos e resultados das equipes e das áreas. As práticas que temos oferecido à Sabesp e aos seus gerentes estão entre as melhores mercado, o que já era percebido por nós e tem sido reconhecido externamente através dos prêmios conquistados pela Sabesp, bem como pelas frequentes visitas de diversas empresas públicas e privadas que vêm conhecer nossos programas na área de RH. Outro papel importante é estimular permanentemente os profissionais de RH ao desenvolvimento mostrando que há reconhecimento nesse caminho e incentivar outros profissionais a atuarem na área, que pra mim é muito gratificante.

Na visão de um profissional de RH, como o senhor avalia o propósito da Associação Sabesp, apresentado no seu slogan “O Lazer ao Alcance de Todos, Sempre”?

A associação é uma entidade que congrega os funcionários da Sabesp em torno de temas de extrema importância que são o lazer, a cultura e a integração social. Estes fatores são pilares fundamentais à obtenção da qualidade de vida, reduzindo o stress, ofere-

cendo oportunidades de lazer com os familiares e amigos, conciliando o trabalho árduo do dia-a-dia com a gratificação de participar da grande família Sabesp. A abrangência da Associação, enquanto organismo representativo, também tem um forte impacto na corporação, pois nestes temas ela busca conciliar os interesses e expectativas dos funcionários com as melhorias e resultados possíveis oferecidos pela Sabesp.

Qual a importância que o senhor atribui à parceria do RH com a Associação Sabesp na estruturação do PQV - Programa de Qualidade de Vida Viver Feliz da Empresa?

O PQV - Viver Feliz congrega ações já realizadas institucionalmente, como por exemplo, a SIPAT; outras de forma descentralizadas e que serão potencializadas na empresa, além de incluir novas ações. Como comentamos os segmentos de atuação da Associação, são pontos obrigatórios na implantação do PQV - Viver Feliz em toda organização. Para desenvolver ações relativas a lazer, cultural e social, a Sabesp entende que a Associação é seu parceiro natural, pois ela está fortemente constituída e abrange aproximadamente 70% dos nossos funcionários. Além dela, a PC também é uma parceira imprescindível para o programa, visto que dá todo o suporte para a divulgação das ações implementadas e publicação dos artigos relacionados à quali-

dade de vida, bem como cobertura jornalística e fotográfica dos eventos do programa.

Esta parceria busca potencializar o que cada parte faz de melhor e tem competência reconhecida, tendo sido divididas as ações do programa entre a Sabesp e Associação.

Como poderemos manter a continuação desse trabalho em harmonia com as exigências de excelência da Empresa?

O Programa começou muito bem e tem total apoio da Presidência e da Diretoria da Sabesp. A busca da excelência da Sabesp depende dos recursos humanos que a conduzem, em todos os níveis. Atingir este estágio de excelência é a nossa meta e garantir a continuidade do programa é fundamental para a Sabesp, pois quanto mais felizes nossos funcionários estiverem, maior será a garantia de que a empresa continuará trilhando o caminho do sucesso.

Recentemente vi uma pesquisa em que pergunta aos executivos, quanto tempo se dedicavam à empresa e quais são os fatores que acham ser mais importantes para sua permanência na empresa. Grande parte respondeu que trabalham de 10 a 12 horas por dia e que além do desenvolvimento profissional, a busca do equilíbrio entre a vida profissional e pessoal, é essencial para sua permanência em uma empresa, deixando de lado benefícios como, por exemplo, salários mais atrativos.

Isso demonstra que as empresas que querem manter seu capital intelectual, precisam investir mais no bem estar do capital humano.

Gostaríamos que o senhor elaborasse uma mensagem ao nosso associado, empregado da Sabesp.

Gostaria de deixar uma mensagem não apenas ao associado Sabesp, mas a todos os nossos funcionários e familiares, para que usufruam de todas as oportunidades que tenham para buscar o equilíbrio entre o trabalho e o lazer, que cuidem de si mesmos, se preocupem com a sua saúde, com o seu bem estar, pois assim serão mais felizes.

A chave do sucesso é buscar o equilíbrio nas 7 dimensões de qualidade de vida: saúde física, emocional, social, espiritual, intelectual, financeira e profissional, pois a partir do momento que encontramos o ponto de equilíbrio, nossa vontade de viver se fortalece, nosso humor melhora e atraí pessoas semelhantes, conseguimos obter mais concentração com rapidez de raciocínio, melhorando nosso desempenho profissional e também pessoal. ♠

SANTANDER E VOCÊ

Compromisso e tradição que se completam.

 **Santander**
O VALOR DAS IDÉIAS

 **SUA CONTA NO SANTANDER TEM 100% DE ISENÇÃO NO PACOTE DE TARIFAS¹**
Assim você pode utilizar diversos serviços, sem ter que pagar por isso!

 **TRANSFIRA O SEU SALÁRIO PARA O SANTANDER, SEM CUSTO ALGUM²**
Reembolso das tarifas e encargos gerados na transferência.

 **CHEQUE ESPECIAL³**
Com taxa de juros a partir de 3,90% ao mês.

 **CRÉDITO PESSOAL⁴**
Use quando e como quiser, taxas a partir de 2,29% a.m.

 **CARTÃO DE CRÉDITO SANTANDER⁵ Premium** - Livre de Anuidade e com 2% de retorno sobre as despesas em postos de combustíveis e supermercados. **Free** - Livre de anuidade. Livre de Tarifas. Livre para ganhar milhas e prêmios.

 **CRÉDITO IMOBILIÁRIO**
Com condições especiais você leva sua casa para casa, muito mais fácil e rápido financiar.

 **FINANCIAMENTO DE VEÍCULOS**
Taxa exclusiva a partir de 1,17% ao mês e 60 meses para pagar.

 **CDB COM 100% DO CDI**
Toda a a segurança da Renda Fixa, com maior rentabilidade.

É MUITO MAIS!
VISITE UMA AGÊNCIA SANTANDER E
FALE COM UM DE NOSSOS GERENTES.

O BANCO INTERNACIONAL
COM MAIS AGÊNCIAS NO MUNDO

www.santander.com.br

1. Consulte a composição de seu pacote de serviços no www.santander.com.br, ou solicite ao seu gerente. Oferta válida por tempo indeterminado, podendo ser alterada, cancelada, suspensa ou prorrogada a qualquer tempo pelo Santander, sem aviso prévio. 2. Válido apenas para 1 evento por mês. O reembolso é limitado a 130% do seu salário registrado em nosso cadastro. 3. Sujeito à análise de crédito e demais condições de contratação do produto. Oferta válida por seis meses, podendo ser alterada, cancelada, suspensa ou prorrogada a qualquer tempo pelo Santander, sem aviso prévio. 4. Taxas válidas para empréstimo de até R\$ 6.000,00. 5. Premium: No mês em que o cartão não for utilizado, será cobrada uma tarifa; consulte a tabela de tarifas afixadas nas agências. Condição válida para qualquer estabelecimento que seja credenciado pela Mastercard. Sujeito a análise de crédito no momento da contratação e demais condições do produto. Free: A isenção da anuidade e das tarifas aqui mencionadas será assegurada, desde que, o cartão do titular ou de qualquer adicional seja utilizado, no mínimo, uma vez por mês, na função crédito, em transação de qualquer valor. A isenção se aplica ao titular e no máximo 5 adicionais. Caso o cartão do titular e/ou do adicional não seja utilizado, será cobrado na fatura R\$8,90, decorrente do serviço de manutenção. O valor do serviço de manutenção poderá ser alterado. Em caso de dúvida, consulte a SuperLinha. Todas as ofertas são válidas para os servidores ativos da Sabesp / Ceresb. Todas as ofertas estão sujeitas a aprovação de crédito e demais condições do produto.